

宁波大学机械工程与力学学院文件

机械院党〔2018〕4号

签发：徐一萍

中共宁波大学机械工程与力学学院委员会关于 中层后备干部建设实施办法

为进一步加强学院中层后备干部（以下简称后备干部）队伍建设，积极培养和造就一支数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，为学院未来发展提供强有力的组织保证，根据《宁波大学中层后备干部队伍建设实施办法》（宁大党2017（51）号）文件精神，结合学院实际，特制定本办法。

一、后备干部的基本条件

- 坚持立德树人，能够认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。
- 具有较高的政治理论水平和良好的政治素养、扎实的学科素养，勇于开拓创新，敢于锐意进取。
- 热爱教育事业，具有较强的服务意识、担当精神和管理能力。
- 依法办事，公道正派，清正廉洁。
- 有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，有较好的群众基础。
- 身体健康。
- 学校规定的其他条件。

二、后备干部的选拔

- 符合条件的教职工自荐。
- 各教工支部、各系部推荐。

3、对教职工自荐和各教工支部、各系部推荐的初步人选，经党政办资格审查，并由学院党委和学院班子集体研究确定推荐人选，上报学校党委组织部。

4、按照学校后备干部的考察要求组织考察。

三、后备干部的培养措施

1、后备干部的政治理论培训。利用学院分党校、支部政治理论学习和党课等渠道对后备干部的思想政治理论进行培训。

2、后备干部的业务培训。利用国内外高校及相关研究机构进修、举办学术讲座和参加学术交流等渠道对后备干部的业务能力和业务知识进行培训。对于年轻学术型后备干部，学院指定具有较高学术水平的教授结对指导。

3、加强后备干部的跟踪考察工作。对后备干部要进行不定期的考察，综合考察后备干部的政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩等情况。

4、根据后备干部的不同培养目标，通过安排一定工作岗位或分配一定工作任务，使其熟悉各种工作规程，掌握工作规律，积累工作经验。积极创造条件，通过让后备干部协助处置重大突发事件、参与专项重大活动等方式经受锻炼和考验。

5、不定期与后备干部谈心谈话，了解他们的政治思想和工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励多指导，着力提高后备干部的综合素质，不断提高后备干部解决各种问题的能力。

四、后备干部的管理和培养使用

1、后备干部名单一经确定，由学院党委统一管理。

2、优先选派到国家和省市部门挂职锻炼。

3、向学校党委组织部推荐使用。

中共宁波大学机械工程与力学学院委员会

2018年4月3日

中共宁波大学机械工程与力学学院委员会

2018年4月3日印发
